

HR Business Partner Zorg

Bedrijfsdetails

Het Algemeen Ziekenhuis Sint-Maria te Halle wordt beschouwd als toonaangevend in de streek. Door onze menselijke benadering, de transparante, respectvolle aanpak en onze professionele uitrusting staan we garant voor een professionele zorgverlening.

Daarnaast plaatsen we deze zorgverlening centraal in onze missie die we als volgt samenvatten: 'GIDSEN DOOR ZORG'.

Om deze missie te volbrengen en ons huidig team op **HR** te versterken zoeken wij een **HR BUSINESS PARTNER ZORG**.

Functie

Werken in de zorg draait om mensen — en bij AZ Sint-Maria geloven we dat goede zorg begint bij goede ondersteuning van wie die zorg elke dag waarmaakt. Als HR Business Partner Zorg ben jij de vertrouwde HR-partner van onze zorgleidinggeevenden. Je staat dicht bij de werkvloer, vertaalt HR-beleid naar concrete oplossingen en helpt onze teams om te groeien, te bewegen en goed omkaderd te blijven.

Jouw taken:

- **Eerstelijnscontact voor onze zorgleidinggeevenden**

Je bent het vaste aanspreekpunt voor leidinggeevenden binnen het zorgdepartement bij al hun operationele HR-vragen. Of het nu gaat over personeelsdossiers, afwezigheden of dagelijkse personeelsmaterie: jij denkt mee, geeft advies en helpt knopen doorhakken.

- **Bewaker van budget, spiegel en uurtellers**

Je houdt het personeelsbudget, de spiegelgegevens en de uurtellers binnen de zorg nauwlettend in de gaten. Je signaleert tijdig waar het schuurt en zorgt mee voor een gezond evenwicht tussen bezetting, inzetbaarheid en middelen.

- **Functionele aansturing van rekrutering, opleiding en andere "soft" HR thema's.**

Je stuurt de operationele rekrutering en opleiding voor het zorgdepartement functioneel aan. Zo zorg je ervoor dat de juiste mensen op de juiste plek terechtkomen en dat onze zorgmedewerkers de kans krijgen om zich verder te ontwikkelen. Je ondersteunt de HRBP ook verder met andere soft-HR gerelateerde topics zoals interne mobiliteit, exitgesprekken, verzuimgesprekken, ...

- **Owner van een aantal beleidsthema's**

Voor een aantal HR-domeinen ben jij de inhoudelijke trekker. Je bouwt mee aan beleid, bewaakt de uitvoering en brengt verbetering aan waar nodig. Concreet gaat het onder meer over:

- Werving & selectie
- Employer branding
- Personeelsstaffing en uurroosters
- Performance management
- HR-data, KPI's en dashboards
- Strategic workforce management
- ...

Profiel

- Je hebt een **bachelor- of masterdiploma, idealiter binnen HR of bedrijfsmanagement of gelijkwaardig door ervaring.**
- Je hebt ervaring binnen HR of een sterke en aantoonbare interesse.
- **Ervaring in een zorg- of ziekenhuiscontext** is een mooie plus.
- Je bent een **warm, mensgericht persoon** met een gezonde dosis **analytisch, strategisch** en **cijfermatig inzicht.**

- Je voelt je thuis in **data: budgetten, KPI's en dashboards** schrikken je niet af, ze geven je net richting.
- Je bent **een verbinder** die **zelfstandig** werkt, vlot **communiceert** en **leidinggevenden met overtuiging adviseert**.

We geven **voorrang aan interne medewerkers** van AZ Sint-Maria Halle.

Taal

Je hebt een **zeer goede kennis** van het **Nederlands**.

Aanbod

- een contract van onbepaalde duur, 38u/week
- 25 dagen verlof (à rato van je jobtime) + 12 kaderdagen
- groepsverzekering
- hospitalisatieverzekering (na 6 maanden)
- fietsleaseplan
- benefits@work
- bedrijfsrestaurant met gratis soep en fruit
- vooraf geplande en gerespecteerde uurroosters
- ruime interne en externe bijscholingsmogelijkheden
- tussenkomst in vervoer
- vlotte bereikbaarheid van ons ziekenhuis met de wagen en openbaar vervoer
- ruime parking en fietsenstalling
- ...

Zin om mee het verschil te maken?

Herken jij jezelf in dit profiel en wil je onze zorgteams versterken? Dan horen we je graag.

Bezorg je **cv** en **motivatiebrief vóór 05/06/26**.

Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij Joke De Zutter, Human Resources Directeur.